

Nuevo proyecto de Educación para el Desarrollo: Comunicar para la transformación social

Se desarrollará a lo largo del año 2008 y tiene como objetivo contribuir a la integración de la Educación para el Desarrollo en la formación universitaria de la Facultad de CCSS y de la Comunicación de la UPV-EHU de Leioa. Consistirá en espacios de trabajo teórico-práctico sobre Comunicación con enfoque transformador, articulados en un curso de formación, una jornada de reflexión e intercambio de experiencias comunicativas. Contaremos con la participación de dos profesionales de radios comunitarias del Sur en medios de comunicación de Bizkaia, y dos estudiantes de la Facultad de CCSS y de la Comunicación participarán en radios comunitarias en Colombia, a través de AMARC ALC (Asociación Mundial de Radios Comunitarias de América Latina y Caribe). El objetivo es que puedan aprender buenas prácticas para luego poder compartirlas y aplicarlas en su trabajo de comunicación.

Jornadas "Acercando Experiencias de Educación para el Desarrollo"

Los días 3, 4 y 5 de Octubre del pasado año se llevaron a cabo en Bilbao las jornadas "Acercando experiencias de ED" insertas en el proyecto del mismo nombre que Circulo Solidario Euskadi lleva gestionando desde hace ya un tiempo y del que se ha venido informando en este Boletín informativo.

En estas jornadas nos acompañaron distintas experiencias de ED: la Ikastola Intxaurren (Donostia), el Centro de Aprendizaje Alternativo (Albuquerque), Radios comunitarias (Colombia), Coordinadora de ONGDs de Navarra, CIC BATÁ (Córdoba) y la red de escuelas de empoderamiento (Bizkaia).

Fueron unos días muy intensos y ricos en debate y reflexión donde alrededor de 25 personas compartimos nuestras experiencias, anhelos, dudas... sobre la ED. Aprovechamos ese espacio para presentar la publicación en la que hemos venido trabajando estos últimos meses y que recoge 9 experiencias significativas de ED.



Ekintza Globalaren Borroka Europan – Urtarrilak 26

Munduko Jendarteko Foroko Nazioarteko Kontseiluak zein Munduko Mugimendu Sozialen Sareak mugimendu sozial, erakunde eta herritar guztioi 2008ko urtarrilaren 26an Ekintza Globalaren Borrokan parte hartzea proposatzen gaituzte. Mobilizatzeko bi arrazoi: - Europako Batasunak, osatzen dituzten estatuek eta beste herri europarrek biziko zeregina betetzen dute mundu mailako politika ekonomiko, militar, sozial eta ingurunean. Europako gizarte mugimenduen erantzukizuna da, mugimendu globalaren barruan, borrokatzea europarrak ez direnen eskubideen defentsaren alde.

- Europako kontinentean politika neoliberalak abian ari dira jartzen, egungo gizarte arazoak areagotuz, Europako biztanleriaren gehiengoaren eskubide demokratiko eta hiritarretan eragina sortuz. Zure herrian izango diren ekintzei buruz informa zaitez!!!



Revista "Mujeres con voz - Emakumeen ahotsa" aldizkaria

El proyecto "Mujeres con voz - Emakumeen ahotsa" ha finalizado. Se han publicado 5 números (el último de ellos doble) en los que se han tratado diferentes temáticas, con testimonios, entrevistas, visiones y experiencias de mujeres de diferentes partes del mundo. En total se han editado 35.000 revistas que se han distribuido, principalmente, en Bizkaia y Araba. La revista se ha repartido entre el alumnado universitario, organizaciones de mujeres, centros de promoción de la mujer de Bizkaia, ONGD, etc. Queremos agradecer a todas las mujeres y organizaciones que han colaborado con CSE en la edición de la revista el interés que han mostrado, su tiempo y disposición para colaborar con nosotras.



círculosolidario

con voz

Boletín Informativo • núm. 36, enero 2008

LAS

CUENTAS CLARAS

y algo más

Transparencia en las ONGD

Según diferentes barómetros de confianza las ONG somos las instituciones con mayor nivel de credibilidad, incluso mayor que entidades religiosas, empresas, medios de comunicación o gobiernos. Una de las razones que nos ha hecho merecedoras de la confianza de la opinión pública es que nuestro trabajo está encaminado a la construcción de un mundo más justo y solidario, se ha tenido una visión "angelical" de las organizaciones. Cuando han salido a la luz casos de denuncias en el funcionamiento o gestión de 1 ONGD, se ha cuestionado el trabajo que TODAS realizamos, y se ha creado un clima de desconfianza hacia el conjunto de organizaciones. En cambio cuando un profesional de la medicina comenta una negligencia ¿se considera automáticamente que todos los y las médicos son negligentes? ¿Dejamos de ir a la consulta médica por ello?

Las organizaciones para el desarrollo podemos utilizar los momentos de escasa credibilidad como una oportunidad para mejorar nuestro trabajo. Aprovechar las crisis para avanzar, para explicar en qué consiste nuestro trabajo, qué

GGKEek gure eskura ditugun baliadeak zorrotasunez erabiltzea dugu helburu.

Horretarako trenza desberdinak erabili ditugu: barnekoak (Koordinakundeko Jarraibidea) eta kanpokoak (kanpoko kontu-ikuskapenak, Lealtad Fundazioa). Baina ez gara honekin konformatu behar, tresnak hobetzen jarraitu behar dugu, gure lana hobetzen baitute eta erakunde fidagarriak garela erakusten dutelako. "Kontuak-imate" kontzeptua gainditu behar dugu eta horixe bai dela gure eguneroko lanaren erronka.

CONTRA LA POBREZA

¡PRESIONA!

POBREZA

CERO

Ekintza gehiago. Hitz gutxiago.

Pobreziaren Aurkako Nazioarteko Eguna oroitzeko, pasaden 2007ko urrian ekintza batzuk antolatu ziren Pobrezia Zero Kanpainaren barnean. Ekintza horien gai nagusia: "Ekintza gehiago. Hitz gutxiago" izan zen eta Euskal Herriko herrialde askotan oihartzun handia izan zuten.

Pobrezia Zero Kanpaina estatu osoan 400 erakunde baino gehiago biltzen du eta milaka pertsona atxikituta daude. Ez baduzu oraindik manifestua sinatu, ez itxaron gehiago: www.pobrezacero.org



Foto: Coord. de ONGDs de euskadi

Laguntzaile
Colabora

bbk²

Las organizaciones para el desarrollo podemos utilizar los momentos de escasa credibilidad como una oportunidad para mejorar nuestro trabajo. Aprovechar las crisis para avanzar, para explicar en qué consiste nuestro trabajo, qué fines perseguimos, con qué medios, etc. Para ello podemos utilizar diferentes estrategias:

- **Comunicación, interna y externa, clara y transparente:** políticas, prácticas, presupuesto, etc. deben ser conocidas y los mecanismos de toma de decisiones reconocidos entre todas las personas que forman parte de la organización. Ninguna organización puede ser transparente si sus comunicaciones internas no lo son. Por otro lado tenemos la obligación de facilitar información periódica sobre nuestros programas, objetivos y recursos a las personas e instituciones con las que trabajamos informando en qué medida estamos contribuyendo al desarrollo y cuáles son los resultados de nuestro trabajo.

- **Coherencia entre medios y fines.** La cooperación exige coherencia entre objetivos, acciones concretas, resultados y medios empleados. ¿Cómo construir un mundo más justo equitativo y solidario aportando una visión acrítica del desarrollo, utilizando mensajes poco veraces, impidiendo una toma de decisiones conjunta entre organizaciones del Norte y del Sur, sin denunciar las causas de la discriminación de las mujeres a nivel mundial, sin impulsar compromisos personales y colectivos? Las organizaciones nos caracterizamos por tener discursos transformadores, así que tendremos que utilizar medios transformadores, impulsando un tejido social crítico y una ciudadanía participativa.

- **Participación activa y crítica:** A nivel individual las personas que estamos involucradas en las organizaciones (personal voluntario y contratado, juntas directivas, personas socias, colaboradores esporádicos, etc.) debemos participar de forma activa y crítica, podemos y debemos exigir unas cuentas claras, pero hay que ir más allá: exigir que la información fluya de manera transparente, crear espacios de toma de decisión, utilizar de manera responsable los fondos, colaborar más allá de la donación económica,...

Las organizaciones somos las primeras interesadas en gestionar con rigor los recursos de los que disponemos, para ello nos hemos dotado de herramientas internas (Código de Conducta de la Coordinadora) y externas (Auditorías externas, Fundación Lealtad). Pero no debemos relajarnos, tenemos que continuar mejorando estas herramientas, que mejoran nuestro trabajo y nos permiten demostrar que somos entidades en las que se puede confiar, yendo más allá del concepto "rendición de cuentas". Esto supone un reto importante en nuestro día a día.

Fuentes:

- Arellano Yanguas, J.: *La solidaridad también en rebajas* (Alboan)
- Ballesteros García, C.(2003): *Solidarios de sillón* (AIS)
- Carreras, I.(2007): *La credibilidad de las ONGD*. (ESADE)
- Fernández, M.(2007): *Nota informativa de la coordinadora de ONGD de España*. (CONGDE).
- V.V. A.A. (2007): *Las ONGD: De ángeles a actores del desarrollo*.

EVALUAR, UNA APUESTA POR LA MEJORA CONTINUA EN NUESTRAS ORGANIZACIONES



En Euskadi, las ONGD han sido reconocidas sujetos fundamentales de actuación con una experiencia acumulada notable por su nivel de implicación y alto compromiso¹.

Se reconocen también que las ONGD vascas sufren una fuerte dependencia de la financiación pública, y que sus estructuras en muchos casos no son fuertes y su capacidad es reducida. No es menos cierto, que en el sector de la cooperación al desarrollo, existe, todavía, una gran dispersión en la actuación, una gran atomización de organizaciones que desconocen el impacto y sus propias prácticas y de las prácticas de las otras.

La evaluación es, todavía, una práctica escasa y limitada a pocas organizaciones y no se concibe de forma integrada, algo que no genera una cultura de la mejora continua y el progreso social².

¿PORQUÉ EVALUAR?

La evaluación debiera entenderse como algo transversal y participativo a nuestras acciones de desarrollo, inserto en la vida de nuestras organizaciones sociales. Entender la evaluación como parte de una gestión integral que apuesta por la mejora continua, puede aportar calidad a lo que hacemos como ONGD y dar pasos hacia los objetivos de desarrollo que nos proponemos

EVALUACIÓN: GENERANDO CULTURA EVALUATIVA

A través de este proyecto queremos sensibilizar, reflexionar, formar y avanzar en las prácticas evaluativas en el ámbito del desarrollo. En concreto se pretendemos, generar una cultura de la evaluación al interior de las ONGD de tal modo que conozcamos su importancia como proceso transversal a toda la organización y a sus proyectos de educación-sensibilización al desarrollo, cooperación al desarrollo y/o acción humanitaria, u otros.

Esta iniciativa está coordinada por Círculo Solidario de Euskadi, con apoyo de dos consultoras KALIDA-DE-A. Acompañamiento, Calidad y Desarrollo y de Iniciativas de Cooperación y Desarrollo

Un primer logro de este proyecto ha sido sensibilizar a las ONGD sobre la necesidad de evaluar; avanzar en la

importancia de la evaluación como instrumento de mejora y aprendizaje para fortalecer la organización. Para ello se realizó un diagnóstico a través de la consultora KALIDA-DE-A el cual nos ha dejado algunos datos interesantes³.

Por otro lado, los días 18 y 19 de octubre realizamos unas jornadas donde pudimos conocer y compartir algunas experiencias evaluativas. En estas jornadas nos acompañaron personas con un gran recorrido en esta temática como son: Olga Niremberg, Gloria Carmona, Katie Wright-revolledo y Adelle de Miguel.

Actualmente, nos encontramos en la etapa de formación y acompañamiento que permitirá que las ONGD conozcamos y apliquemos modelos y herramientas de evaluación al interior de nuestras organizaciones.

Así mismo, para el próximo año tenemos previsto sistematizar la experiencia y

realizar una publicación de todo el proceso, de manera que nos permita socializar todo lo aprendido nos permita a las ONGD reflexionar y compartir nuestras prácticas evaluativas.

- 1.- Plan Director de Cooperación para el Desarrollo 2005-2008. Departamento de Vivienda y Asuntos Sociales. Gobierno Vasco.
- 2.- Diagnóstico de la Coordinadora de ONGD de Euskadi. Grupo de Planificación Estratégica, marzo 2005.
- 3.- Para ampliar información ver cuadro conclusiones diagnóstico.

Algunas conclusiones obtenidas del diagnóstico realizada a 54 ONGD que pertenecen a la Coordinadora de ONGD de Euskadi, y/o al Consejo de Cooperación del Ayuntamiento) sobre sus prácticas evaluativas:

- Las ONGD consultadas consideran la evaluación como un proceso orientado al análisis de resultados y objetivos, como una herramienta para aprender y mejorar, orientada a la toma de decisiones y como un análisis crítico de las acciones realizadas.
- El 85,2% de las entidades consultadas realizan algún tipo de evaluación, bien de las acciones y proyectos realizados en el Norte o en el Sur o bien de a nivel interno de la propia organización.
- Aunque el número de proyectos y evaluaciones realizadas en el Sur es sustancialmente mayor que las realizadas en el Norte, proporcionalmente se evalúan más proyectos en el Norte que en el Sur.
- Lo habitual es que aquellas entidades que realizan evaluaciones estén satisfechas con la evaluación más significativa que han realizado en los últimos cinco años. La participación de los agentes involucrados y la utilidad de los resultados son los dos elementos mejor valorados de dicho proceso evaluativo, por el contrario, la calidad de los procesos es el elemento que concentra una mayor insatisfacción.